

ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
на 2020-2021 годы
 Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы
 «Центр вокального искусства Валентины Левко»

№ п/п	Мероприятия	Принятые меры	срок исполнения	ответственные	ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
1.1.	Обеспечение функционирования Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников	Формирование состава Комиссии и утверждение Положения о Комиссии (работчей группы) по противодействию коррупции	и Сентябрь	Директор, зам. директора по учебной части, член комиссии	Соблюдение работниками Центра требований к служебному поведению

1.2.	Обеспечение усиления работы должностных лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных	Назначение лиц ответственных за работу по противодействию коррупции.	сентябрь	Директор	Недопущение коррупционных и иных правонарушений
------	--	--	----------	----------	---

	правонарушений	Внесение дополнений в должностные инструкции ответственных лиц в части прав обязанностей и ответственности за работу по противодействию коррупции	Август-сентябрь	Специалист по кадрам, юристконсульт	со стороны работников Центра
1.3.	Организация проведения в порядке предусмотренными нормативными правовыми актами РФ проверок по случаям неисполнения работниками обязанностей установленных в целях противодействия коррупции	Проведение исследований по случаям неисполнения работниками обязанностей установленных в целях противодействия коррупции	по мере выявления случаев	Комиссия по противодействию коррупции соблюдению требований к служебному поведению работников предотвращению и урегулированию конфликтов интересов	Устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками
1.4.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Центром своих функций	Организация проведения внутреннего аудита деятельности Центра на предмет обнаружения коррупционной составляющей, а также конфликта интересов	не реже 1 раза в год	Директор, зам. директора по учебной части, члены комиссии	Установление коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками Центра

1.5. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Информирование директора о выявленных случаях возникновения конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению или урегулированию	постоянно	Директор, зам. директора по учебной части	Недопущение коррупционных и иных правонарушений со стороны работников Центра
--	--	-----------	---	--

1.6. Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по исполнению работниками обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции	Правовое антикоррупционное просвещение работников Центра индивидуальными беседами и проведение служебных расследований	постоянно	Директор, зам. директора по учебной части	Соблюдение работниками Центра положений законодательства РФ и локальных правовых актов о противодействии коррупции
2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Центра, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			

2.1. Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов, их проектов и иных документов с учётом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Контроль за выполнением, установленном в Центре порядка согласования издаваемых приказов, договоров, иных документов по направлениям деятельности Центра	постоянно	Директор, зам. директора по учебной части	Устранение коррупционных факторов при подготовке локальных правовых актов, их проектов и иных документов Центра
---	--	-----------	---	---

2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	Правовое антикоррупционное просвещение работников Центра	по мере необходимости	Директор, зам. директора по учебной части Недопущение коррупционных правонарушений работниками Школы
2.3.	Совершенствование внедрения и (или) действенного функционирования электронного взаимодействия Центра с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Совершенствование взаимодействия с гражданами и организациями в рамках оказания образовательных услуг посредством Интернетресурсов	постоянно	Директор, зам. директора по учебной части Повышение открытости деятельности Центра

3 Мероприятия Центра направленные на противодействие коррупции с учётом специфики его деятельности

3.1.	При проведении общих родительских собраний организовывать беседы о недопустимости коррупционного поведения; о целесообразности сообщения об известных фактах коррупционных проявлений со стороны работников Центра	Совершенствование взаимодействия с родителями (законными представителями)	постоянно	Зам. директора по учебной части Недопущение коррупционных правонарушений со стороны работников Центра
3.2.	Организация сбора и анализа информации о фактах правоприменительных действий, а также угроз, поступающих в отношении работников Центра в ходе исполнения ими служебных обязанностей.	Предоставление информации правоохранительные органы	в постоянно	Директор Устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками Центра

